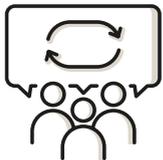


Erfahrungsaustausch zu Führungskompetenzen

Ein gutes Betriebsklima, eine wertschätzende, beteiligungsorientierte Führungskultur, die zum Erhalt der **Motivation** und zur Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter*innen beiträgt, ist ein wichtiger Faktor für die **Attraktivität von Arbeitsplätzen**. Personalführung ist besonders in Hinblick auf die aktuellen Mitarbeiterzielgruppen der **Generationen Y und Z** von herausragender Bedeutung.

Im **praxiserprobten Austausch** miteinander können die Teilnehmer*innen des vierten Workshops „Retention und Führung“ verschiedene Techniken der Mitarbeiterführung diskutieren, die diese Herausforderung beherrschbar machen. Retention (lat. zurückhalten) bezeichnet hierbei Strategien, die Mitarbeiter*innen in der Firma oder dem Unternehmen halten sollen.



Praxisaustausch



Kompetenzen



Personalentwicklung

Heutige Marktdynamiken bedeuten für Unternehmen Risiken und stellen das Personalmanagement vor große Herausforderungen. Das Projekt trägt mit seinen Angeboten dazu bei, dass Themen wie **Fachkräftegewinnung, Fachkräftesicherung und Fachkräfteentwicklung** diskutiert werden. Dazu können sich Mitarbeiter*innen der Personalleitung bei verschiedenen Angeboten der Hochschule Harz mit Dozent*innen austauschen – wie z. B. beim Praxisbaukasten Personal, der sich mit dem HR Risikomanagement entlang des Mitarbeiterzyklus beschäftigt. So können die Verantwortlichen des Personalmanagements ihre **Kompetenzen und ihre Wissensbasis** reflektieren.

Das Projekt unterstützt mit seinen Angeboten die Reflektion **strategischer Personalentwicklung** und trägt zur Vernetzung miteinander bei. Dieser Austausch findet im Workshop „HR Risikomanagement in der Retention und Führung“ statt.

Zusammenarbeit mit Hochschulen

Ein **kundenorientiertes und flexibles Beziehungsmanagement zwischen Hochschulen und Unternehmen** ist wichtig. Die verschiedenen Angebote des Projekts können den Transfer zwischen Hochschule und Unternehmen fördern. Die Angebote unterstützen dabei, die **Basis der Zusammenarbeit** zwischen akademischen und gesellschaftlich-wirtschaftlichen Akteuren auszubauen und die Qualität dieser Zusammenarbeit substantziell zu verbessern. Zudem wird das Netzwerken zwischen Hochschule und Unternehmen erleichtert.

Gerade kleinen und mittelständischen Unternehmen soll **bedarfsgerechte Unterstützung** und Hilfe zur Selbsthilfe geboten werden, damit diese ihre vorhandenen Ressourcen optimal nutzen und sich **eigenständig Entwicklungspotenziale** erschließen können.

Nutzen Sie deshalb die Chance auf aktuelles Hochschulwissen, den moderierten Austausch mit Kolleg*innen, die Möglichkeit zum Netzwerken und entdecken Sie weitere Anknüpfungspunkte für eine Zusammenarbeit mit der Hochschule Harz.



SACHSEN-ANHALT



EUROPÄISCHE UNION
ESF
Europäischer
Sozialfonds

Das Projekt „Wissenschaftliche Weiterbildung für KMU in Sachsen-Anhalt 2019–2021“ unterstützt mit der Workshopreihe die Fachkräftesicherung von KMU in Sachsen-Anhalt und wird dabei im Rahmen des Operationellen Programms aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Sachsen-Anhalt gefördert.

▲ Hochschule Harz

Hochschule für angewandte
Wissenschaften

HR RISIKOMANAGEMENT PRAXISBAUKASTEN PERSONAL WORKSHOPREIHE

Workshop 4: Retention und Führung

21. November 2019, 9–13 Uhr an der
Hochschule Harz, Wernigerode
Anmeldeschluss: 27.09.2019



Weitere Workshops der Reihe

Mit den Workshops zum HR Risikomanagement bietet die Hochschule Harz eine einmalige Reihe an: Sie erfahren Wichtiges zu Kennzahlen und Werkzeugen des Personalmanagements. Die Basis dafür sind Daten Ihres eigenen Unternehmens.

Unter der Leitung von Prof. Dr. Elisabeth van Bentum, Professorin für Personalmanagement, allgemeine BWL und Unternehmensführung, bekommen Sie Anregungen und Hinweise für Ihre tägliche Arbeit und können diese gemeinsam mit den Anwesenden reflektieren.

1. Employer Branding und Recruiting
7. Juni 2018

2. Onboarding
22. November 2018

3. Personalentwicklung und Talentmanagement
11. April 2019

4. **Retention und Führung**
21. November 2019

5. Nachfolge- und Wissensmanagement
16. April 2020

Zu jedem Thema gibt es eine Online-Befragung, einen Workshop und eine Umsetzungsphase. Es handelt sich um eine fortlaufende Reihe über insgesamt zwei Jahre. Zu den anstehenden Terminen melden Sie sich über unser Online-Formular auf der Seite www.hs-harz.de/hr-risikomanagement an.

Die Teilnahme ist unentgeltlich. Grundsätzlich können sich kleine und mittelständische Unternehmen aller Branchen beteiligen.

Ihr Kontakt für Kooperationen und Fragen zum Workshop:
Hochschule Harz, Friedrichstraße 57–59, 38855 Wernigerode

TransferZentrum Harz
Sophie Moneke

Tel.: +49 3943-659-363, Fax: -293

E-Mail: weiterbildung@hs-harz.de

www.hs-harz.de/hr-risikomanagement



Ablauf der Workshopreihe



1. Online-Befragung

Vor jedem Workshop werden Sie per Online-Tool befragt. Welche Kennzahlen anzugeben sind, erfahren Sie mit der Zusendung des Links zur Online-Befragung. Diesen erhalten Sie nach der Anmeldung zum Workshop. Die Daten werden anonymisiert gespeichert und im Workshop ausgewertet.



2. Workshop

Der Workshop beginnt mit einer Vorstellungsrunde und einem kurzen theoretischen Exkurs. Dann geht es um Ihre (anonymisierten) Kennzahlen: Unsere Referentin Prof. Dr. Elisabeth van Bentum diskutiert die Ergebnisse der Online-Umfrage mit Ihnen gemeinsam und wertet aus: Welche konkreten Maßnahmen sind für den jeweiligen Fall einzuleiten? Welche Alternativen gibt es? Und: Wie können die Maßnahmen an Ihr Unternehmen angepasst und idealerweise eingeleitet werden?

Der Workshop umfasst etwa vier Stunden.



3. Umsetzung

Nach dem Workshop ist Ihr Engagement im Unternehmen gefordert: die Umsetzung der ausgearbeiteten Maßnahmen. Erste Erfolge und Erfahrungen werden im folgenden Workshop besprochen.

Hintergrund der Personalleiterworkshops

Unternehmen und Behörden, die mit dem Projekt „Wissenschaftliche Weiterbildung für kleine und mittelständische Unternehmen in Sachsen-Anhalt 2019–2021“ kooperieren, kommen weiter: bei der **Gewinnung, Entwicklung und Sicherung ihrer Fachkräfte**, bei der **Verbesserung der Attraktivität der Beschäftigungsbedingungen**, bei der Gestaltung eines erfolgreichen **Beziehungsmanagements** und bei der Entwicklung ihrer Strategien.

Der **Wissens- und Technologietransfer** in Wirtschaft und Gesellschaft ist in der Hochschule Harz breit aufgestellt: Weiterbildungen, berufsbegleitende Studiengänge, duale Studienvarianten und Forschungsprojekte über Bachelor- und Masterarbeiten und größere Verbünde. Die Hochschule Harz unterstützt mit ihren Angeboten den zwischenbetrieblichen Wissenstransfer und Erfahrungsaustausch sowie das Wissensmanagement. Das belegen inzwischen viele Best Practices mit kleinen und mittelständischen Unternehmen sowie Behörden. Die Workshopreihe hilft klein- und mittelständischen Unternehmen, sich mit den Angeboten der Hochschule Harz als Akteur der Fachkräftesicherung vertraut zu machen.

